

# Bilancio Sociale Provate Scs 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

## Parte introduttiva

### Introduzione

L'obiettivo del Bilancio Sociale è raccontare le prospettive di crescita di Provate Scs, in particolare in relazione alla dimensione di impatto sociale legata al progetto Talents ([www.talentslab.it](http://www.talentslab.it)) e all'incontro con il testimonial Damiano Marini. La storia dei Talents è stata raccontata dal responsabile del progetto e vicepresidente Sebastiano Rizzardi [in questo articolo su Gazzetta Filosofica](#).

### La lettera del Presidente

Il percorso di rendicontazione interno, in una cooperativa piccola come la nostra e segnata tuttavia da un crescente dinamismo, ha consentito una analisi importante e preziosa del “done” e del “to do”. Dobbiamo interrogarci su quanto sta accadendo, analizzare i numeri e ragionare su come la nostra crescita possa liberare possibilità di inserimento lavorativo di persone con disabilità.

### Nota metodologica

Il bilancio è attraversato dalla capacità della cooperativa di attraversare diversi ambiti, sviluppando in particolare le attività di comunicazione in un intreccio sia con la dimensione profit che non profit.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

Provate Società Cooperativa Sociale

#### Partita IVA

05151470282

#### Codice Fiscale

05151470282

#### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

#### Settore Legacoop

Sociale

#### Anno Costituzione

2018

#### Associazione di rappresentanza

Legacoop

## Consorzi

CCS Consorzio Cooperative Sociali

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

#### **Tipologia attività**

o) Attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile

#### **Tipologia attività**

m) Servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore

#### **Tipologia attività**

i) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

#### **Tipologia attività**

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

#### **Descrizione attività svolta**

Le attività principali di Provate sono:

- comunicazione in senso lato attraverso il laboratorio dei Talents
- comunicazione soprattutto di Enti del Terzo Settore
- supporto informatico alle cooperative del consorzio

#### **Principale attività svolta da statuto di tipo B**

Altro

#### **Principale attività svolta da statuto: Altro**

comunicazione e informatica

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Contesto dinamico, nel cuore del Nordest, dove la sfida è l'inclusione lavorativa di migliaia di persone con disabilità che faticano a trovare occupazione nelle aziende profit.

#### **Regioni**

Veneto

#### **Province**

Padova

**Sede Legale**

<b>Indirizzo</b>		<b>C.A.P.</b>	
Via Euganea, 27		35030	
<b>Regione</b>	<b>Provincia</b>	<b>Comune</b>	
Veneto	Padova	Selvazzano Dentro	
<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>Email</b>	<b>Sito Web</b>
349 4434952	049 8056900	info@provate.org	www.provate.org

## Sede Operativa

<b>Indirizzo</b>		<b>C.A.P.</b>	
Via Einaudi, 17		35030	
<b>Regione</b>	<b>Provincia</b>	<b>Comune</b>	
Veneto	Padova	Saccolongo	
<b>Telefono</b>		<b>Sito Internet</b>	
349 4434952		www.talentslab.it	
<b>Email</b>			
sebastiano.rizzardi@habile.me			

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

L'organizzazione nasce nel 2018 per dare risposta alle esigenze informatiche delle cooperative del consorzio CCS. A metà del 2019 l'assunzione a tempo indeterminato di Sebastiano Rizzardi spinge nella dimensione della comunicazione. Nel 2020 la partecipazione e lo sviluppo del progetto Talents, unitamente all'incontro nel 2022 con il campione paralimpico Damiano Marini, porta nella direzione di ragionare sullo sviluppo di una cooperativa sociale che si specializza nell'inserimento lavorativo di persone con disabilità - in particolare dello spettro autistico - valorizzando dimensione umanistica, artistica, letteraria, creativa, relazionale, giocosa.

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

L'inserimento lavorativo di persone con disabilità fidandosi della dimensione umanistica e creativa.

### Partecipazione e condivisione della mission e della vision

## Governance

### Sistema di governo

La cooperativa è piccola, il dialogo tra soci lavoratori e volontari è costante e quotidiano.

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

### Responsabilità e composizione del sistema di governo

CdA e Assemblea, come da Statuto.

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

<b>Nominativo</b> Cristian Bertocco	<b>Carica ricoperta</b> Presidente	<b>Data prima nomina</b> 2018	<b>Periodo in carica</b> 5
<b>Nominativo</b> Sebastiano Rizzardi	<b>Carica ricoperta</b> Vicepresidente	<b>Data prima nomina</b> 2023	<b>Periodo in carica</b> 1
<b>Nominativo</b> Nicola Boschetto	<b>Carica ricoperta</b> Vicepresidente	<b>Data prima nomina</b> 2018	<b>Periodo in carica</b> 5
<b>Nominativo</b> Matteo Schiavon	<b>Carica ricoperta</b> Socio, membro del CdA	<b>Data prima nomina</b> 2023	<b>Periodo in carica</b> 1

## Focus su presidente e membri del CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

#### Nome e Cognome del Presidente

Cristian Bertocco

#### Durata Mandato (Anni)

6

#### Numero mandati del Presidente

2

### Consiglio di amministrazione

#### Inserire i dati richiesti

3

#### Durata Mandato (Anni)

3

#### N.° componenti persone fisiche

3

#### Maschi

3

#### Totale Maschi

%100.00

#### fino a 40 anni

1

#### Totale fino a 40 anni

%33.33

#### da 41 a 60 anni

2

#### Totale da 41 a 60 anni

%66.67

#### Nazionalità italiana

3

#### Totale Nazionalità italiana

%100.00

## Partecipazione

### Vita associativa

Assemblee e relazione quotidiana con persone con disabilità.

#### Numero aventi diritto di voto

5

#### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

## Partecipazione dei soci alle assemblee

**Genere**

<b>Maschi</b>	5	%100
<b>Femmine</b>	0	%0

**Totale**  
5.00

**Età**

fino a 40 anni	1	%20.00
Dai 41 ai 60 anni	4	%80.00

**Totale**  
5.00

**Nazionalità**

Nazionalità italiana	5	%100.00
----------------------	---	---------

**Totale**  
5.00

**Studi**

Laurea	2	%40.00
Scuola media superiore	2	%40.00
Scuola media inferiore	1	%20.00

**Totale**  
5.00

**Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità**

---

**Genere**

<b>Maschi</b>	5	%100
<b>Femmine</b>	0	%0

**Totale**  
5.00

**Età**

fino a 40 anni	1	%20.00
Dai 41 ai 60 anni	4	%80.00

**Totale**  
5.00

**Nazionalità**

Nazionalità italiana	5	%100.00
----------------------	---	---------

**Totale**  
5.00

**Studi**

Laurea	2	%40.00
Scuola media superiore	2	%40.00
Scuola media inferiore	1	%20.00

**Totale**  
5.00

**Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità**

---

Detenuti ed ex detenuti Maschi 0	Detenuti ed ex detenuti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00	
Disabili fisici Maschi 1	Disabili fisici Femmine 0	Totale 1.00	Percentuale Maschi % 100.00	Percentuale Femmine % 0.00	
Disabili psichici e sensoriali Maschi 0	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00	
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00	
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00	
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00	
fino a 40 anni 0	Dai 41 ai 60 anni 1	oltre i 60 anni 0			
%0.00	%100.00	%0.00			Totale 1.00
Nazionalità italiana 1	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0			
%100.00	%0.00	%0.00			Totale 1.00
Laurea 0	Scuola media inferiore 0	Scuola media superiore 1	Scuola elementare 0	Nessun titolo 0	
%0.00	%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	Totale 1.00



## Anzianità associativa

---

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
5	0	0	0
%100.00	%0.00	%0.00	%0.00
<b>Totale</b>			
5.00			

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Si applica il Contratto di lavoro delle cooperative sociali.

### Welfare aziendale

Si usufruisce gratuitamente della mensa nella logica di collaborazione con la cooperativa sociale Riesco.

### Numero Occupati

3

### N. occupati svantaggiati

1

## Occupati soci e non soci

---

occupati soci maschi	occupati soci femmine		
3	0		
			Totale
			3.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine		
0	0		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
1	2	0	
			Totale
			3.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
0	0	0	
			Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
1	1	1	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			3.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	0	0	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
3	0	0	
			Totale
			3.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
0	0	0	

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

<b>Volontari Svantaggiati</b>	<b>Volontari Svantaggiati</b>	<b>Volontari NON Svantaggiati</b>	<b>Volontari NON Svantaggiati</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
0	0	0	0
<b>Totale svantaggiati</b>		<b>Totale non svantaggiati</b>	
<b>Tirocinanti Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti NON Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti NON Svantaggiati</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
1	0	0	0
<b>Totale svantaggiati</b>		<b>Totale non svantaggiati</b>	
1.00			

## Occupati svantaggiati soci e non soci

---

<b>Occupati svantaggiati soci Maschi</b>	<b>Occupati svantaggiati soci Femmine</b>	
1	0	
		<b>Totale</b>
		1.00
<b>Occupati svantaggiati non soci Maschi</b>	<b>Occupati svantaggiati non soci Femmine</b>	<b>fino a 40 anni</b>
0	0	0
<b>da 41 a 60 anni</b>	<b>oltre 60 anni</b>	
1	0	%0.00
%100.00	%0.00	<b>Totale</b>
		1.00
<b>Laurea</b>	%0.00	
0		
<b>Scuola media superiore</b>	%100.00	
1		
<b>Scuola media inferiore</b>	%0.00	
0		
<b>Scuola elementare</b>	%0.00	
0		
<b>Nessun titolo</b>	%0.00	
0		
		<b>Totale</b>
		1.00
<b>Nazionalità italiana</b>	<b>Europea non italiana</b>	<b>Extraeuropea</b>
1	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

<b>Totale</b>			
1.00			
<b>Detenuti ed ex detenuti Tirocinio</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Contratto</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Altro</b>	
0	0	0	
			<b>Totale</b>
<b>Disabili fisici Tirocinio</b>	<b>Disabili fisici Contratto</b>	<b>Disabili fisici Altro</b>	
0	1	0	
			<b>Totale</b>
			1.00
<b>Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio</b>	<b>Disabili, psichici e sensoriali Contratto</b>	<b>Disabili, psichici e sensoriali Altro</b>	
0	0	0	
<b>Minori (fino a 18 anni) Tirocinio</b>	<b>Minori (fino a 18 anni) Contratto</b>	<b>Minori (fino a 18 anni) Altro</b>	
0	0	0	
<b>Pazienti psichiatrici Tirocinio</b>	<b>Pazienti psichiatrici Contratto</b>	<b>Pazienti psichiatrici Altro</b>	
0	0	0	
<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio</b>	<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto</b>	<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro</b>	
0	0	0	
<b>Totale</b>			
1.00			

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

---

**Nome contratto**

Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 50.00
2	

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 25.00
1	

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	

Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	

Collaboratori continuative	% 0.00
0	

Lavoratori autonomi	% 0.00
0	

Altre tipologie di contratto	% 25.00
1	

**Totale**

4.00

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**

---

**Organo di amministrazione e controllo**

---

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
7516	39374	5.24

**Dirigenti**

---

**Volontari**

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

**Turnover**

---

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
0	3

Rapporto % turnover  
%0

## Malattia e infortuni

Non ci sono state malattie/infortuni

## Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il clima aziendale è buono in particolare grazie alla dinamica relazione con le persone con disabilità con cui si lavora e con colleghe/i delle cooperative del consorzio con cui si collabora.

## Formazione

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazione obbligatoria (sicurezza generale e specifica).

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

---

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Salute e sicurezza	2
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
24	3

### Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
24	8	3

### Feedback ricevuti dai partecipanti

## Qualità dei servizi

### Attività e qualità di servizi

---

#### Descrizione

Attività di inserimento lavorativo di persone con disabilità e promozione della cultura dell'inclusione in particolare attraverso il lavoro dei Talents.

#### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

### Carattere distintivo nella gestione dei servizi

### Percorsi di inserimento lavorativo

---

## Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

I percorsi di inserimento lavorativo si sviluppano in collaborazione con la cooperativa sociale Riesco Scs e il Consorzio CCS. Provate segue, in particolare:

- il tirocinio in Provate Scs di Enrico Ortile (tirocinio SIL)
- il tirocinio di Enrico Balestra in Riesco Scs nell'ambito del laboratorio Talents coordinato da Provate Scs
- i progetti di Riesco Scs e CCS (in particolare per gli altri tre Talents: Nicola Barzon e Alessandro Padrin con la progettualità 739 e Ludovico Lancia con la progettualità 1375)

La persona con disabilità inserita è Geppy Fantin, seguito nelle sue mansioni dal presidente Cristian Bertocco.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	1
di cui attivati nell'anno in corso	1
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	2

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

Una persona con disabilità assunta.

## Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
3	3	3

## Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
1	1	1

### Rapporto con la collettività

Relazione costante attraverso eventi.

## Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto
Culturale	Redazione di persone con disabilità	HAB
Numero di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder 'collettività'	
1000	Provincia di Padova	

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Relazione con il Comune di Padova nella dimensione del progetto PNRR Vita Indipendente (progetto in collaborazione con Riesco Scs); relazione con il SIL Ulss 6 per i percorsi dei Talents; relazione con il Comune di Piove di Sacco per il progetto Piove di Shopping.

## Impatti ambientali

Il riciclo dei mattoncini lego consente di ragionare nei laboratori nelle scuole sul tema della sostenibilità ambientale. Attività soprattutto di tipo culturale, educativo, di sensibilizzazione.

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

**La situazione economica, finanziaria e patrimoniale è in crescita.**

##### Nel corso del 2023:

- abbiamo fatto crescere l'area promotion, avvalendoci dell'utilizzo di tutta la suite creativa di Adobe (in particolare InDesign, Photoshop, Illustrator, Premiere) e del CRM Salesforce, offrendo una efficace azione di marketing e di sviluppo di contenuti per materiali promozionali e social; abbiamo concentrato le nostre energie soprattutto sulla comunicazione e sullo sviluppo di contenuti sui temi del Terzo Settore, della Responsabilità Sociale d'impresa, dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità e – in generale – su tutto quello che riguarda la vita indipendente;
- abbiamo completato – come partner, insieme con la cooperativa sociale L'Iride – la collaborazione con l'associazione culturale Naif come capofila - il progetto “Hab – Un mondo di tutti”, sostenuto dalla Fondazione Cariparo nell'ambito di “Culturalmente 2020”; nel corso del 2023 è stato implementato il lavoro della redazione webtelevisiva di persone con disabilità, nella logica della promozione della cultura sia della vita indipendente che della selfadvocacy; sono stati sviluppati decine di contenuti ed organizzato eventi e concerti;
- abbiamo coordinato il progetto dei Talents nell'ambito dei laboratori di Riesco e di CCS che vedono il coinvolgimento di 5 giovani con autismo in attività di marketing e digitalizzazione. Si tratta di progetti sperimentali (in parte finanziati dalle Dgr. 1375 e 739) diretti a valutare la possibilità di inserimenti lavorativi efficaci di persone con disabilità in un settore ad alto valore aggiunto. I ragazzi hanno appreso da Provat alcuni strumenti ed hanno iniziato ad essere un supporto efficace anche nella dimensione del social media management;
- La cooperativa ha implementato ulteriormente il progetto Talents, come elemento di traino mediatico e di senso delle varie attività. Abbiamo sviluppato intorno al progetto dei Talents una campagna di fundraising e comunicazione di forte impatto, supportati dal testimonial Damiano Marini, campione paralimpico; fra le tappe significative: Roma, in Senato; Milano, alla casa degli Artisti; Bruxelles; il progetto è stato raccontato – si veda l' ampia rassegna stampa su [www.talentslab.it](http://www.talentslab.it) – nei media locali e nazionali;
- a settembre il progetto Talents è diventato un format che ha incontrato l'apprezzamento iniziale sia del Teatro Verdi di Padova che del Comune di Teolo; in particolare il Comune di Teolo ha sostenuto il progetto con 3 mila euro per: a) testimonianza pubblica; b) testimonianza dei Talents e di Damiano Marini nella scuola secondaria, anche sui temi del bullismo; c) laboratori nella scuola primaria e secondaria;
- abbiamo completato positivamente la collaborazione con il Comune di Piove di Sacco nel progetto di social media marketing “Piove di Shopping”;
- abbiamo avviato la collaborazione con il progetto Inclusionet con fondi Pnrr;
- abbiamo supportato Riesco nel progetto di vita indipendente sostenuto da fondi Pnrr, seguendo tutta la fase di progettazione con gli altri ETS;
- abbiamo supportato le cooperative Riesco, SpazioElle e L'Iride nel bando sulla cooperazione digitale conclusosi nei primi mesi del 2024;
- abbiamo collaborato nelle iniziative benefiche de «La miglior vita possibile» per la raccolta fondi a favore dell'hospice pediatrico di Padova, in una logica di raccolta fondi per la cooperativa;
- abbiamo avviato il progetto «More than words» con i Musei dell'Università di Padova per renderli più accessibili ed inclusivi.

##### Nei primi mesi del 2024:

Andremo a strutturare il lavoro per trasformare la forte presa mediatica in progettualità utili per il percorso di inserimento lavorativo e sociale dei Talents e di altre persone nello spettro autistico o con disabilità tali da trovare possibilità esplorative,



di senso e di occupazione nella dimensione digitale, umanistica, creativa, artistica, relazionale, social e comunicativa. In particolare – grazie alla collaborazione strutturata e avviata con Damiano Marini – si stanno aprendo opportunità legate al team building, alle testimonianze nelle aziende, oltre alla collaborazione con i Comuni. Con L'Iride si stanno costruendo anche laboratori che legano i Lego alla dimensione educative di giovanissimi/e con fragilità.

La spinta del progetto Talents porterà all'assunzione di uno dei Talents a giugno 2024.

Andremo a implementare la proiezione verso clienti diversi dalle imprese sociali del nostro Consorzio, esplorando in particolare le potenzialità dell'impresa sociale nell'intercettare commesse equivalenti per l'adempimento da parte delle aziende profit dell'obbligo di inserimento lavorativo di persone con disabilità.

Continueremo ad intercettare energie giovanili per supportare il lavoro dei Talents e la loro capacità di essere testimonial di Habile e in generale del lavoro sociale delle cooperative. Sono stati sviluppati diversi tirocini e con l'AGEI si stanno consolidando collaborazioni per agganciare il volontariato. Di seguito si forniscono altri indicatori sociali.

Il valore della produzione realizzato nell'esercizio pari ad € 167.130. Il 93% del fatturato è relativo a ricavi per prestazioni rese a soggetti privati.

Nel corso del 2023 sono stati effettuati investimenti per € 1.233= (macchine ufficio elettroniche e computers).

## Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

### Dati da Bilancio economico

Fatturato	€156.690,00
Attivo patrimoniale	€149.371,00
Patrimonio proprio	€21.645,00
Utile di esercizio	€13.978,00

## Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
156690	145454	150176

## Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	11624	% 6.96
Ricavi da aziende profit	2840	% 1.70
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	147750	% 88.40
Donazioni (compreso 5 per mille)	4916	% 2.94
<b>Totale</b>		
167'130.00		

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	4324
m) servizi strumentali ad enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da enti del Terzo settore;	142226
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	10140
<b>Totale</b>	<b>156'690.00</b>

## Fatturato per Territorio

### Provincia

Padova	156690	% 100.00
--------	--------	----------

## RSI

### Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

Collaborazione con Università, Enti del Terzo Settore, Legacoop, Associazioni.

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership Consorzio	Tipologia Attività Rete consortile
Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership Collaborazione	Tipologia Attività Attività di comunicazione e supporto informatico alle cooperative del Consorzio.
Tipologia Partner Università	Denominazione Partnership Collaborazione	Tipologia Attività Progetto More Than Words (comunicazione inclusiva nei Musei dell'Università di Padova)
Tipologia Partner Associazioni di categoria	Denominazione Partnership Adesione	Tipologia Attività Partecipazione a Legacoop (il vicepresidente Sebastiano Rizzardi è nell'ufficio di presidenza di Legacoop Veneto)

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

#### Politiche e strategie

Inclusione lavorativa di persone con disabilità

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Incontri, promozione dell'attività sui social, stampa, comunicazione, pubbliche relazioni.

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	rapporto Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Soci	rapporto Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Partner	rapporto Coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

## Innovazione

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

La scelta cooperativa è legata all'inclusione lavorativa di persone con disabilità. Ci sembra la modalità più adeguata per frequentare il secondo comma dell'articolo 3 della Costituzione, realizzando nella vita di ogni giorno l'uguaglianza sostanziale.

## Obiettivi di Miglioramento

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L'obiettivo è la crescita della cooperativa sociale.

<b>Obiettivo</b>	<b>Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo</b>	<b>Entro quando verrà raggiunto</b>
Altro	Crescita di dimensione della cooperativa.	31-12-2026

## Obiettivi di miglioramento strategici

<b>Obiettivo</b>	<b>Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo</b>	<b>Entro quando verrà raggiunto</b>
Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	Supporto a persone con disabilità nello spettro autistico per esplorarne tutte le potenzialità, in particolare umanistiche e creative.	31-12-2026

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa  <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>



Il sottoscritto legale rappresentante dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello acquisito agli atti. Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articoli 38 e 47 del DPR 445/2000, che si trasmette ad uso Registro Imprese.

“Il sottoscritto Bertocco Cristian nato Padova il 30/08/1974 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell’art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell’originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell’art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014”.

“COPIA CORRISPONDENTE AGLI ORIGINALI DEPOSITATI PRESSO LA SOCIETÀ”